



KODEKS POSTĘPOWANIA / CODE OF CONDUCT

DWS Wind Turbine Service Sp. z o.o.

1. Wstęp / Introduction

Kodeks Postępowania DWS Wind Turbine Service Sp. z o.o. (dalej: „Spółka”) określa zasady etyczne i standardy postępowania obowiązujące wszystkich członków zarządu, pracowników, współpracowników, partnerów biznesowych oraz innych osób działających w imieniu Spółki. Naszym celem jest prowadzenie działalności w sposób uczciwy, odpowiedzialny i zgodny z przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami rynkowymi.

The Code of Conduct of DWS Wind Turbine Service Sp. z o.o. (hereinafter: “the Company”) sets forth the ethical principles and standards of conduct applicable to all management board members, employees, associates, business partners, and any other persons acting on behalf of the Company. Our goal is to conduct business in an honest, responsible, and legally compliant manner, in line with the best market practices.

2. Uczciwość i zgodność z prawem / Integrity and Legal Compliance

- Działamy zgodnie z obowiązującym prawem polskim, unijnym oraz przepisami krajów, w których prowadzimy działalność.
- Zabronione jest uczestnictwo w jakichkolwiek działaniach korupcyjnych, przekupstwie, oszustwach czy konfliktach interesów.
- Wszystkie decyzje biznesowe podejmujemy w dobrej wierze, kierując się interesem Spółki i jej klientów.
- We act in compliance with applicable Polish, EU, and international laws in all countries where we operate.
- Participation in any form of corruption, bribery, fraud, or conflicts of interest is strictly prohibited.
- All business decisions are made in good faith, with due regard to the interests of the Company and its clients.

3. Relacje wewnętrzne / Internal Relations

- W Spółce promujemy szacunek, równe traktowanie i kulturę współpracy. Nie akceptujemy dyskryminacji, mobbingu ani żadnej formy przemocy.

- Każdy pracownik ma prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.
- Obowiązkiem każdego członka zespołu jest ochrona informacji poufnych dotyczących Spółki i jej partnerów.
- The Company promotes respect, equal treatment, and a culture of collaboration. Discrimination, bullying, or any form of abuse will not be tolerated.
- Every employee has the right to a safe and healthy working environment.
- Each team member is obligated to protect confidential information related to the Company and its partners.

4. Relacje z klientami i partnerami / Relations with Clients and Partners

- Utrzymujemy uczciwe, przejrzyste i profesjonalne relacje z klientami, dostawcami i kontrahentami.
- Zobowiązujemy się do dostarczania usług i produktów najwyższej jakości oraz zapewnienia rzetelnej informacji na temat oferowanych rozwiązań.
- Szanujemy warunki umów, terminowość i poufność we współpracy biznesowej.
- We maintain honest, transparent, and professional relationships with clients, suppliers, and contractors.
- We are committed to delivering high-quality products and services and providing accurate information about our offerings.
- We respect contract terms, deadlines, and confidentiality in all business relationships.

5. Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa / Social and Environmental Responsibility

- DWS Wind Turbine Service działa z poszanowaniem środowiska naturalnego, promując zrównoważony rozwój oraz energię odnawialną.
- Przeciwdziałamy marnotrawstwu zasobów i dbamy o minimalizację wpływu działalności na środowisko.
- Angażujemy się w działania wspierające społeczności lokalne i rozwój sektora energetycznego w sposób odpowiedzialny.
- DWS Wind Turbine Service operates with respect for the natural environment, promoting sustainable development and renewable energy.
- We work to prevent resource waste and minimize the environmental impact of our operations.
- We are engaged in initiatives that support local communities and foster responsible development of the energy sector.

6. Zarządzanie konfliktem interesów / Conflict of Interest Management

- Każdy członek zarządu i pracownik ma obowiązek unikania sytuacji, w których prywatne interesy mogłyby wpłynąć na jego decyzje zawodowe.
- Potencjalne konflikty interesów powinny być niezwłocznie zgłaszane przełożonym lub Radzie Nadzorczej (jeśli istnieje).
- All management board members and employees must avoid situations in which personal interests could influence their professional decisions.
- Any potential conflicts of interest must be promptly reported to a supervisor or the Supervisory Board (if applicable).

7. Poufność i ochrona danych / Confidentiality and Data Protection

- Chronimy dane osobowe, informacje handlowe oraz tajemnice przedsiębiorstwa zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności RODO.
- Przekazywanie informacji na zewnątrz możliwe jest wyłącznie za zgodą upoważnionych osób i w granicach obowiązującego prawa.
- We protect personal data, business information, and trade secrets in accordance with applicable laws, particularly the GDPR.
- Disclosure of information to external parties is only permitted with prior approval from authorized individuals and within the limits of the law.

8. Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalistów / Reporting Violations and Whistleblower Protection

- Zachęcamy do zgłaszania wszelkich przypadków łamania niniejszego Kodeksu lub przepisów prawa.
- Wszelkie sygnały dotyczące naruszeń powinny być zgłaszane bezpośrednio do Prezesa Zarządu na jego aktualny adres e-mail dostępny w wewnętrznych materiałach Spółki.
- Spółka zapewnia ochronę osobom zgłaszającym nieprawidłowości i nie dopuszcza do działań odwetowych wobec sygnalistów.
- We encourage reporting of any breaches of this Code or applicable laws.
- All reports should be submitted directly to the President of the Management Board via their current email address, as indicated in the Company's internal documentation.
- The Company guarantees protection for whistleblowers and does not tolerate retaliation against those who report violations.

9. Postanowienia końcowe / Final Provisions

- Każdy pracownik i członek zarządu zobowiązany jest do zapoznania się z Kodeksem i przestrzegania jego postanowień.
- Kodeks podlega przeglądowi i aktualizacji w razie potrzeby, w celu dostosowania do zmieniającego się otoczenia prawnego i biznesowego.
- All employees and board members are required to read and comply with the provisions of this Code.
- The Code is subject to periodic review and updates to ensure alignment with the evolving legal and business environment.

Z upoważnienia Zarządu Spółki

Wojciech Sadowski – Prezes